

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа № 8»

СОГЛАСОВАНО
Протокол
Педагогического совета
МКОУ «Основная школа № 8»
от 02 апреля 2018 г. № 6

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзным комитетом
МКОУ «Основная школа № 8»
от 02 апреля 2018 г



УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ «Основная школа № 8»
В. А. Соловьев
от 03 апреля 2018 г

УТВЕРЖДЕНО

Приказом
МКОУ «Основная школа № 8»
от 03 апреля 2018 г. № 95

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке работы по предотвращению
конфликта интересов и при возникновении
конфликта интересов педагогического
работника при осуществлении им
профессиональной деятельности
МКОУ «Основная школа №8»

г. Людиново

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами: • Законом РФ от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; • Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; • Трудовым кодексом Российской Федерации; • правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 г. № 706; • Уставом МКОУ «Основная школа №8»; • другими нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок работы МКОУ «Основная школа №8» по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.

1.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МКОУ «Основная школа №8».

1.4. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции.

II. Основные понятия

2.1. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

«заказчик» - физическое и (или) юридическое лицо, имеющее намерение заказать либо заказывающее платные образовательные услуги для себя или иных лиц на основании договора; «образовательная организация» - МКОУ «Основная школа №8» – организация, осуществляющая образовательную деятельность;

«обучающийся» - физическое лицо, осваивающее образовательную программу;

«участники образовательных отношений» - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, Образовательная организация, а также организации, осуществляющие образовательную деятельность;

«конфликт интересов педагогического работника» - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) обучающихся;

«платные образовательные услуги» - осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об образовании, заключаемым при приеме на обучение (далее – договор).

2.2. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1. В образовательной организации выделяют:

• условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника; • условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает на бюджетной основе;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей заказчиков, родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от заказчиков, родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников образовательной организации.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- участие педагогического работника в наборе (приеме) обучающихся;
- сбор финансовых средств на нужды группы, класса, образовательной организации;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

IV. Ограничения, налагаемые на педагогических работников Образовательной организации при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в Образовательной организации, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников Образовательной организации при осуществлении или профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников Образовательной организации при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;
- запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает на бюджетной основе;
- запрет на членство в жюри в конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным Уставом Образовательной организации;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей Заказчиков, родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от Заказчиков, родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренных Уставом Образовательной организации.

4.3. Педагогические работники Образовательной организации обязаны соблюдать установленные п.4.2. настоящего раздела ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами Образовательной организации.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращается и (или) урегулируется в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в Образовательной организации реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Образовательной организации, учитывается мнение родителей, а также в порядке и случаях, которые предусмотрены трудовым

законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов); • обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

- обеспечивается информационная открытость Образовательной организации в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами Образовательной организации;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях Обучающихся;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники Образовательной организации обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих положений трудовых функций педагогических работников.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя Образовательной организации.

5.6. Руководитель Образовательной организации в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение конфликтной комиссии МКОУ «Основная школа №8 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений».

5.7. Решение Комиссии при Управляющем совете по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением.

5.8. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель Образовательной организации в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.10. Руководитель Образовательной организации, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

VI. Ответственность

6.1. Ответственным лицом в Образовательной организации за работу по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель Образовательной организации.

6.2. Ответственное лицо за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интереса педагогических работников:

- утверждает Положение о порядке работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;
- утверждаем иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на Комиссии при Управляющем совете по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- организует контроль за состоянием работы в Образовательной организации по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники Образовательной организации несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.